



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Istituto Comprensivo "Teresa Sarti"  
Campi Salentina



ISTITUTO COMPrensIVO - CAMPI SALENTINA  
Prot. 0001580 del 17/06/2020  
07 (Uscita)

Al Personale docente  
Al Direttore dei s.g.a  
All'Albo – sito web

Oggetto: VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI 2019/20: *Scheda di autopresentazione per l'attribuzione del Fondo*

Il Comitato di valutazione dell'Istituto Comprensivo "Teresa Sarti", costituito con provvedimento del Dirigente Scolastico, Prot. 1029-07-04 del 01/04/2019 e insediato regolarmente il 22.05.2019, ha provveduto, nel rispetto delle prerogative assegnategli dalla legge, ad approvare nella stessa data i criteri sulla base dei quali il Dirigente Scolastico individuerà i docenti cui assegnare la retribuzione per il merito (Verbale pubblicato all'albo prot. n° 1702 del 23/05/2019)

L'individuazione dei nominativi dei destinatari del bonus e la decisione in merito all'importo del bonus stesso sono di competenza esclusiva del Dirigente Scolastico (art. 1 comma 127 L.n° 107/2015), visto anche la contrattazione d'istituto. La valutazione del Dirigente dovrà essere motivata e si fonderà sulle evidenze documentali prodotte dal docente e/o su elementi fattuali osservabili.

La Direzione Generale del MIUR, Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, ha comunicato, con CM MIUR prot. 0021795. Del 30-09-2019, le risorse finanziarie finalizzate alla valorizzazione del personale docente per l'anno scolastico 2019/2020: € 10.647,35 (lordo dipendente).

Con la presente nota, pertanto, si trasmette la tabella con i criteri elaborati dal Comitato di valutazione e la scheda di autopresentazione, affinché i docenti possano prenderne visione ed essere informati sugli ambiti e le aree oggetto della procedura.

Si dispone, quindi, quanto segue:

1. I docenti che intendono presentare istanza di partecipazione alla valorizzazione del merito devono far pervenire all'Ufficio Protocollo della Segreteria entro il 29/06/2020 la scheda di candidatura di cui all'allegato 2 della presente circolare, **congiuntamente alla documentazione idonea a valutare quanto dichiarato** e relativa esclusivamente all'a.s. 2019/2020 (non è necessaria allegare documentazione relativa a nomine e incarichi conferiti da questa Direzione, eventualmente predisporre breve relazione sugli obiettivi perseguiti e i risultati raggiunti).

Scheda e documentazione, in formato PDF potranno essere trasmesse via mail a [leic8ad00c@istruzione.it](mailto:leic8ad00c@istruzione.it) o consegnata brevi manu all'ufficio protocollo.

2. Le istanze pervenute oltre la data suindicata o incomplete nel riferimento alla natura delle evidenze documentali a supporto della richiesta non saranno prese in considerazione.

Responsabile del procedimento:..

Piazza Giovanni XXIII, 13 - 73012 Campi Salentina (LE) - C.F. 93115530755  
Tel. 0832 791 133 - Fax 0832 183 1627 – [www.comprensivocampisalentina.edu.it](http://www.comprensivocampisalentina.edu.it)  
e-mail: [leic8ad00c@istruzione.it](mailto:leic8ad00c@istruzione.it) - PEC: [leic8ad00c@pec.istruzione.it](mailto:leic8ad00c@pec.istruzione.it)

In considerazione dell'articolo 22, comma 4 lettera c), del CCNL 2016/18, sono stato oggetto della contrattazione integrativa a livello di Istituto, i ***criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, anche quelli riconosciuti al personale docente ai sensi appunto dell'art.1, comma 127, della legge n.107/2015.*** È invece competenza del dirigente l'individuazione dei docenti meritevoli sulla base dei criteri individuati dal Comitato di valutazione.

Possono presentare istanza i docenti di ruolo e non di ruolo, rientranti nell'organico d'istituto (titolari), con esclusione dei casi di cui siano state comminate sanzioni disciplinari.

Si coglie l'occasione per specificare che attraverso la retribuzione per il merito, assegnato secondo i criteri stabiliti dal Comitato, si intende esprimere, non un giudizio di valore sulle persone e che non verrà messo in atto alcun controllo dell'operato dei docenti, né sottolineate eventuali inadempienze, ma riconoscere azioni che rappresentino un valore aggiunto rispetto al normale svolgersi di una prestazione di insegnamento, pure onesta e diligente, ma circoscritta alla quotidianità e compresa nello stipendio ordinario. Il bonus riveste, pertanto, particolare carattere di significatività e straordinarietà in riferimento agli obiettivi di miglioramento e al Piano Triennale dell'Offerta formativa di questa Istituzione scolastica.

In allegato:

[Allegato 1 - criteri di valorizzazione del merito](#)

[Allegato 2 – Scheda di presentazione del docente - Bonus 2019/20](#)

La presente nota è pubblicata sul sito istituzionale alla pagina MODULISTICA - DOCENTI

La dirigente scolastica  
Anna Maria MONTI  
(Firmato digitalmente)